



REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA W BIAŁYMSTOKU

15-085 Białystok, ul. Branickiego 13, tel. 085 748 46 20

Białystok, 19 marca 2026 r.

RIO.II.025-8/26

Pan
Marcin Korcz
Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych
ul. 1 Maja 8
18-200 Wysokie Mazowieckie

Odpowiadając na wniosek z dnia 6 marca 2026 r., o udzielenie wyjaśnień Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku przedstawia następujący pogląd w sprawie.

Pytania zawarte we wniosku dotyczą de facto wskazania sposobu rozwiązania konkretnej i indywidualnej sprawy. Zgodnie z art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 7) Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku uprawniona jest jedynie do udzielania wyjaśnień w sprawach dotyczących stosowania przepisów o finansach publicznych. Nie jest zaś uprawniona do wydawania opinii prawnych dotyczących indywidualnych problemów wnioskującego.

Odnosząc się w sposób ogólny do pytań związanych z wejściem w życie od 1 stycznia 2026 r. przepisów dotyczących zaliczania do stażu pracy okresów innych niż zatrudnienie na podstawie umowy o pracę oraz ustalenia terminu wypłat nagród jubileuszowych zdaniem Regionalnej Izby Obrachunkowej w Białymstoku pracownicy samorządowi mają prawo do nagrody jubileuszowej na warunkach określonych przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, ze zm.). Zgodnie z art. 38 ust 5 ustawy o pracownikach samorządowych do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Natomiast § 8 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazuje warunki ustalania prawa do wypłacania nagród jubileuszowych.

Z art. 6 w zw. z art. 10 ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423) wynika, że uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia okresów, o których mowa w art. 302¹ § 1-7 Kodeksu pracy, do okresu zatrudnienia przysługują od dnia nabycia prawa do tych uprawnień, ale nie wcześniej niż od dnia 1 stycznia 2026 r. – w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów

publicznych. Oznacza to, że ewentualna wypłata wyższego dodatku powinna następować z uwzględnieniem daty 1 stycznia 2026 r. jako momentu uzyskania uprawnienia z mocy prawa. Jak to wskazało Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w piśmie DPP-V.0211.24.2026 : *kluczowe znaczenie wydaje się mieć użyte w art. 6 ustawy stażowej sformułowanie odnoszące się do dnia nabycia uprawnień pracowniczych. Innymi słowy, aby ustalić prawo pracownika do określonego świadczenia należy wskazać w którym dniu nabywa on to prawo. Bezsporne pozostaje, iż przed dniem wejścia w życie ustawy nie nabył on takiego prawa, bowiem nie posiadał odpowiedniego stażu pracy. Staż ten zaczął posiadać w dniu, gdy przepis ustawy pozwolił na zaliczenie jego zatrudnienia niepracowniczego do stażu od którego przysługują uprawnienia pracownicze. Uznać zatem należy, iż odpowiedni staż pracy uzyskał, a tym samym nabył prawo do nagrody jubileuszowej w pierwszym dniu obowiązywania ustawy stażowej, tj. 1 stycznia 2026 r. Art. 6 ustawy stażowej wprowadza nowy, dodatkowy termin, w którym pracownik może nabyć prawo do nagrody. Jest to dzień wejścia w życie przepisów przewidujących nowe okresy wliczane do stażu pracy, czyli 1.01.2026 r. Podstawą nabycia tego prawa jest upływ przed tym dniem jednego lub kilku okresów zatrudnienia wymaganych do nabycia prawa do nagrody (z reguły pięcioletnich) obliczonych z uwzględnieniem nowych przepisów. Dodać należy, iż roszczenie pracownika w omawianej sytuacji staje się wymagalne od dnia nabycia prawa i ten dzień należy przyjąć za początek biegu terminu przedawnienia stosownie do art. 291 kodeksu pracy.*

W aktualnie obowiązującym porządku prawnym brak jest podmiotu upoważnionego do wydawania wiążącej wykładni przepisów prawa.

Prezes
Regionalnej Izby Obrachunkowej
w Białymstoku

Dariusz Renczyński